

BÖLÜM 11 — Belgesiz Gönderdiğiniz İşçi, İki Ülkeye Birden Prim Ödetir

Konu: Yurt Dışına Eleman Göndermek: A1, Formüler ve Çifte Prim Tuzağı

Bu derste kazanacağınız: Yurt dışı görevlendirmede sosyal güvenlik belgelerini bilir, çifte prim riskini keser, görevlendirme dosyasını kurar.

Bu bölümün özü

- İK Sırrı:** Aynı şirketin üç farklı gönderimi, üç farklı hukuki tablo demektir. "Geçen sefer nasıl yapmıştık" yaklaşımı bu alanda en sık yapılan hatadır. Her gönderimde üç soru yeniden sorulur: **hangi ülke · ne kadar süre · hangi statüde**.
- İK Sırrı:** Bu tür konuşmalarda kazandıran şey mevzuat bilgisi değil, **hazırlıklı olmaktır**. "Bugün başlatayım, cuma hazır olur" diyebilmek için süreci önceden bilmeniz gerekir. Bir kez öğrenin, ömür boyu kullanın.

Kırmızı çizgiler

- "Turist vizesiyle gitsin, orada hallederiz." Bu, hem kişiyi hem şirketi sınır dışı ve ceza riskine sokar.

Çalışma tabloları

#	Belge	Neden
1	Görevlendirme yazısı	Süre, yer, görev, dönüş tarihi
2	Sözleşme eki / görevlendirme protokolü	Ücret, harcırah, izin, konaklama
3	Sosyal güvenlik belgesi (A1/formüler)	Çifte primin önlenmesi
4	Vize ve varsa çalışma izni	Gidilen ülkenin kuralları
5	Sağlık ve seyahat sigortası	Acil durum güvencesi
6	İSG bilgilendirmesi	Ülkeye ve şantiyeye özgü riskler
7	Acil durum iletişim formu	Aile, konsolosluk, şirket teması
8	Dönüş planı	Pozisyon, tarih, uyum

Alan	Bilgi
Kişi ve pozisyon	
Gidilecek ülke ve şehir	
Başlangıç ve tahmini bitiş	
Sosyal güvenlik sözleşmesi var mı?	
Belge (A1/formüler) başvuru tarihi	
Vize/çalışma izni durumu	
Sağlık ve seyahat sigortası	
Konaklama ve ulaşım	
Acil durumda aranacak kişi	
Dönüş tarihi ve dönüşte öngörülen rol	
Onaylayan	

Gösterge	Neyi gösterir
Belgesiz gönderim sayısı	Uyum (hedef: sıfır)
Görevlendirme dosyası tamamlanma oranı	Disiplin
Görev süresinin planlanan süreye oranı	Planlama kalitesi
Dönüş sonrası 12 ay kalma oranı	Dönüş yönetiminin başarısı

Konu	Tek cümle
Üç durum	Geçici görev · şantiye istihdamı · yurt dışı transfer
Belge	A1 veya ülkeye özgü formüler
En büyük risk	Çifte prim ve iş kazası belirsizliği
Kırmızı çizgi	Turist vizesiyle çalıştırma
Yarın sabah	Yurt dışındaki çalışanların belge durumunu tabloya dökün

Kuracağınız cümleler

"Ekibi göndermeden önce üç şeye ihtiyacım var: gidilecek ülke, kesin süre ve görev tanımı. Bunlarla sosyal güvenlik belgesini başlatacağım. Belge olmadan gönderim yaparsak çifte prim ve ceza riski alıyoruz."

Ödev — yarın sabah 09:00, 15 dakika

Şu an yurt dışında çalışanınız var mı? Varsa, her biri için belge durumunu kontrol edin ve tek satırlık tabloya yazın: kişi · ülke · süre · belge var/yok.

Notlarım

