

BÖLÜM 43 — 2030'da Hangi İşler Kalacak? İK Neye Dönüşecek?

Konu: Geleceğin İş Gücü — Büyüyen ve Kaybolan Meslekler, İK'nın Dönüşümü

Bu derste kazanacağınız: Kendi şirketinin beş yıllık iş gücü tahminini yapar; beceri açığını önceden görür.

Bu bölümün özü

- İK Sırrı:** Bu tablodaki en kritik satır üçüncüsüdür ve çoğu şirket ona bakmaz. Küçülen roller **bugün sizin kadronuzda**. Bu kişileri işten çıkarmak yerine yeniden beceri kazandırarak farklı rollere taşıyan şirketler, hem bilgi kaybını önler hem de işe alım maliyetinden kurtulur. Ve bu, insan kaynaklarının önümüzdeki beş yıldaki **en büyük projesidir**.
- İK Sırrı:** Bu tabloyu doldururken en sık yapılan hata, yalnızca **azalacak** rollere odaklanmaktır. Oysa tablonun asıl değeri, **kimin nereye geçebileceğini** göstermesidir. Beceri envanteriniz varsa (Bölüm 37), bu eşleştirmeyi bir günde yaparsınız.

Kırmızı çizgiler

- Bu tahminleri kesin bilgi gibi sunmayın. Kendi ekibinize anlatırken kullanacağınız doğru cümle şudur: *"Bunlar öngörü; kesinlik iddiası değil. Ama hazırlıklı olmak, doğru çıkmasını beklemekten ucuzdur."*

Çalışma tabloları

Yön	Roller	İK için anlamı
Büyüyor (oran)	Veri, yapay zekâ, finansal teknoloji	Bulunması zor, pahalı, elde tutması zor
Büyüyor (sayı)	Tarım, teslimat, yazılım, inşaat	Kitlesel işe alım, saha yönetimi, İSG
Küçülüyor	Büro, veri girişi, kasiyer, idari destek	Yeniden beceri kazandırma zorunluluğu

Azalan İK işi	Artan İK işi
Veri girişi, evrak takibi, form doldurma	Karar desteği ve analiz
Rutin soru cevaplama	Zor konuşmalar ve arabuluculuk
Manuel raporlama	Veri yorumu ve iş vakası kurma
Standart işe alım tarama	Beceri tasarımı ve iç yetenek pazarı
Kâğıt dosya yönetimi	Uyum, denetim ve risk yönetimi

Kuracağınız cümleler

"Beş yıllık iş gücü tahmini çıkardım: şu roller büyüyecek, şu roller baskı altında. Bugünkü kadromuzdan kimlerin hangi role geçebileceğini de yazdım. Önerim, geçiş eğitimlerine bu yıl başlamak — çünkü yetiştirmek, aramaktan

hem ucuz hem hızlı."

Ödev — yarın sabah 09:00, 15 dakika

Şirketinizdeki rolleri listeleyin ve her birinin karşısına üç soruyu yazın: kurallı mı · insan yargısı gerektiriyor mu · talebi büyüyor mu? Bu üç sütun, beş yıllık planınızın iskeletidir.

Notlarım

